

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA GURU SMA NEGERI 1 BATU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Nuril Dwi Hurriyah

201410160311031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 BATU


Oleh :


Nurul Dwi Hurriyah
201410160311031

Diterima dan disetujui
pada tanggal 4 Mei 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.


Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Dr. Idan Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 BATU

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nuril Dwi Hurriyah

NIM : 201410160311031

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 4 Mei 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji III : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV : Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Nuril Dwi Hurriyah**

Nim : 201410160311031

Program Studi : Manajemen

Email : nurildwih@gmail.com

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jejas dicantumkan sebagai bahan /sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 08 Desember 2018




Nuril Dwi Hurriyah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tak ternilai lagi bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan berkesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Batu”. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang dalam ilmu pengetahuan.

Selama proses penyusunan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan serta bimbingan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Triningsih Sri Supriyati, S.E.,M.P. selaku Dosen wali kelas Manajemen A 2014 Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Dr. Nazaruddin Malik, M.si. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Dra. Uci Yuliati, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
7. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Pihak Instansi SMA Negeri 1 Batu yang telah bersedia dengan sabar membantu memberikan data, membimbing, mengarahkan serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
9. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada keluarga saya yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materil kepada saya selama kuliah hingga mendapatkan gelar sarjana.
10. Tak lupa juga buat teman seperjuangan Finantri Andita Putri, ulfa Apriliani, Rosalina Silvia Devi dan Annisa Islami, tanpa semangat dan dukungan kalian semua tidak akan mungkin saya sampai disini, terima kasih untuk canda tawa dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terima kasih untuk segala kegiatan selama ini.
11. Sahabat sekaligus teman terbaik Rif'ah Raudatul, Lilis Sevtiani dan Arif Hidayatullah yang selalu memberikan masukan-masukan, motivasi, menghibur dikala gundah dan yang selalu ada disaat senang maupun susah.
12. Seluruh teman di Manajemen A 2014, yang telah membantu memberikan masukan dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.

13. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermamfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amiiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang,08 Desember 2018

Nuril Dwi Hurriyah

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Penelitian	8
C. Batasan Penelitian.....	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Tinjauan Teori.....	10
1. Pengertian Motivasi.....	10
2. Pengertian Loyalitas	17
3. Pengertian Kinerja.....	21
4. Kerangka Berfikir.....	25
5. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Populasi dan Sampel	29
D. Definisi Operasional Variabel.....	30
E. Data dan Sumber Data	33
F. Teknik Pengumpulan Data.....	34

G. Skala Pengukuran Data	35
H. Pengujian Instrumen Penelitian	35
I. Teknik Analisis Data.....	37
J. Pengujian Hipotesis.....	38

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
B. Uji Instrumen Penelitian	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
C. Karakteristik Responden	53
1. Karakteristik Jenis Kelamin	53
2. Karakteristik Usia.....	54
3. Karakteristik Pendidikan terakhir	55
D. Hasil Analisis Data.....	55
1. Analisis Rentang Skala	56
2. Analisis Regresi Linier Berganda	65
E. Uji Hipotesis	67
1. Uji F	67
2. Uji T	69
F. Pembahasan Hasil Penelitian	71

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	76
B. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA	77
----------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Daftar Guru yang Bersertifikasi dan yang belum Sertifikasi.....	5
Tabel 1.2	Daftar Guru SMAN 1 Batu	7
Tabel 3.1	Jumlah Guru Bersertifikasi dan Belum Bersertifikasi	29
Tabel 3.2	Skala Penilaian Motivasi kerja, Loyalitas Kerja dan Kinerja	38
Tabel 4.1	Jumlah Karyawan.....	50
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Realibilitas	52
Tabel 4.4	Karakteristik Guru Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.5	Karakteristik Guru Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.6	Karakteristik Guru Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 4.7	Hasil Rentang Skala Motivasi Kerja	57
Tabel 4.8	Hasil Rentang Skala Loyalitas Kerja	61
Tabel 4.9	Hasil Rentang Skala Kinerja	64
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.11	Hasil Uji f.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o	68
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan dan Penolakan Motivasi Secara Parsial.....	70
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan dan Penolakan Loyalitas Secara Parsial	71

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Jumlah Karyawan	80
Lampiran 2: Karakteristik Data Responden.....	81
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas	82
Lampiran 4: Hasil Uji Regresi Linier Berganda	85
Lampiran 5: Surat Pengantar Kuesioner	86
Lampiran 6: Skor Responden.....	90

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Rois dkk. 2003. *Perilaku Organisasi*. Malang. Bayumedia
- Hariandja, M., T. Efendi. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Handoko & Reksohadiprodjo. 1992. "*Organisasi Perusahaan; Teori, Struktur dan Perilaku*", Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Margono & Suprayitno. 2011. "Analisis Perbedaan Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja dan Kinerja Guru Yang Bersertifikasi Dengan yang Belum Bersertifikasi". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 5 No. 1, hlm: 65-66.
- Melati, Kharisma dkk. 2013. "Pengaruh Sertifikasi Guru dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMA N 5 Surakarta". *Jupe UNS*, Vol. 2 No. 1, hlm: 73-75.
- Mulyasa. 2007. *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mohyi, Ach. 1996. *Teori dan Perilaku Organisasi*. Rajasa Surabaya. UMPRES.
- Rinanda, Ika. 2016. "Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas karyawan Di Hotel Dyan Graha Pekanbaru". *Jom FISIP*, Vol.3 No. 2, hlm: 5.
- Robert & Kinicki. 2014. "*Perilaku Organisasi*", Jakarta: Salemba Empat.

Saroni, Muhammad. 2011. *Personal Branding Guru; Meningkatkan Kualitas dan Profesionalitas Guru*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

Sutrisno, Edi. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Solihin, Ismail. 2009. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

UCEO. 2015. “Pengertian Loyalitas dan Serba-serbi Pengertian Loyalitas Karyawan”<http://ciputrauceo.net/blog/2015/11/19/pengertian-loyalitas> (diakses pada 4 April 2018).

Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

**LEMBAGA INFORMASI DAN PUBLIKASI-FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Orisinalitas Publikasi Ilmiah

Nomor: E.4/006/2/LIP/FEB-UMM/M/2019



Menyatakan artikel yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 BATU**

atas nama

Nuril Dwi Huriyah

Setelah melalui telaah manual dan pendekteksian plagiarisme melalui software Turnitin,
indeks plagiarisme naskah tersebut dibawah 25% dan dinyatakan
memenuhi kriteria bebas plagiasi

Mengetahui,
Dekan FEB



Dr. Zuhroh, M.M



Malang, 01 November 2019

Kepala LIP FEB



Novi Puji Lestari, S.E., M.M